Öryggis- og heilbrigðisáætlun Reykjavíkurborgar

2024-2029

Skóla- og frístundasvið

Grandaskóli



Reykjavík

Inngangur 3
Öryggisstefna Reykjavíkurborgar 4
EKKO stefna Reykjavíkurborgar 5
Aðrar stefnur sem styðja við vinnuvernd og öryggi 5
Áætlun í daglegri starfsemi og skipulagðar forvarnir 5
Samantekt yfir vinnuslys og önnur atvik 6
Endurskoðun áætlunar 6
Reglubundið mat á virkni áætlunar 6
Ráðstafanir til skyndihjálpar, rýmingu og slökkvistarfs 6
Aðgengi að áætlun 6
Áhættumat 7
Reykjavíkurborg er einn vinnustaður 8
Aðferð 9
Úrbótaáætlun ..... **Villa! Bókamerki ekki skilgreint.**

Inngangur

Öllum vinnustöðum er skylt að gera öryggis- og heilbrigðisáætlun og skal hún byggja á áhættumati skv. 1.mgr. 65.gr., lög nr. 46/1980 um hollustu, aðbúnað og öryggi á vinnustöðum. Reykjavíkurborg samræmir gerð öryggis- og heilbrigðisáætlana fyrir alla starfsstaði sína og er þessi áætlun liður í þeirri vinnu. Tilgangurinn með öryggis- og heilbrigðisáætlun er að reyna að tryggja starfsfólki öruggara og heilbrigðara starfsumhverfi. Áætlunin á að stuðla að öruggari framkvæmd vinnu og þjónar sem stjórntæki fyrir öryggis- og heilbrigðismál á starfsstöðum. Henni er einnig ætlað að fækka áhættu-þáttum í störfum starfsfólks og benda á mögulegar úrbætur. Öryggis- og heilbrigðisáætlun þessa skal uppfæra jafnt og þétt yfir tímann þegar og ef stærri breytingar verða á skipulagi vinnustaðarins, verkum og aðstæðum. Áætlunina skal endurskoða í heild sinni a.m.k. á fimm ára fresti.



Öryggisstefna Reykjavíkurborgar

Öryggisstefna Reykjavíkur var samþykkt af Borgarráði 7. apríl 2022 og eru meginmarkmið stefnunnar eftirfarandi:

- Virkt öryggisstjórnunarkerfi þar sem skilgreind er ábyrgð og hlutverk í vinnuvernd hjá borginni þannig að allir hlutar hennar hafi viðeigandi mönnun öryggisnefnda, öryggisvarða og öryggistrúnaðarmanna.
- Áætlanir um öryggi og heilbrigði gerðar fyrir alla starfstöðvar Reykjavíkurborgar í þeim tilgangi að draga úr áhættum.
- Miðlæg slysa- og atvikaskráning - öll atvik og slys skráð á starfsstöðum og skilgreind viðbrögð og úrbætur fyrir hverja áhættu samkvæmt áhættumati.
- Forvarnir og viðbrögð vegna ofbeldis gegn starfsfólki - mótuð og innleidd áætlun um forvarnir og viðbrögð vegna ofbeldis gegn starfsfólki á starfsstöðum borgarinnar.

Þetta eru allt aðgerðir sem hafa það að markmiði að fyrirbyggja eða draga úr hættu á atvinnutengdu heilsutjóni og slysum og stuðla að vellíðan starfsfólks, eða aðgerðir sem miða að því að draga úr tjóni hafi orðið slys eða óhapp.



EKKO stefna Reykjavíkurborgar

EKKO (einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og ofbeldi) stefna Reykjavíkurborgar var samþykkt í borgarráði 11. júlí 2024 og eru megin markmið stefnunnar eftirfarandi:

- Sálfélagslegt áhættumat á störfum innan borgarinnar í samræmi við kröfur í lögum og reglugerðum.
- Forvarnir og fræðsla varðandi EKKO, með áætlunum og eftirfylgni.
- Fagleg viðbrögð við kvörtunum og tilkynningum sem berast varðandi mögulegt EKKO í starfsumhverfi.

Þetta eru allt aðgerðir sem eru mikilvægar til að koma í veg fyrir EKKO hjá borginni. Reykjavíkurborg leitast við að vernda andlegt og líkamlegt öryggi starfsfólks með virku forvarnarstarfi og markvissum viðbrögðum við EKKO.

Aðrar stefnur sem styðja við vinnuvernd og öryggi

Auk öryggisstefnunnar eru aðrar stefnur hjá Reykjavíkurborg sem stuðla einnig að öruggu starfsumhverfi eins og:

- Mannauðsstefna Reykjavíkurborgar
- Fræðslustefna Reykjavíkurborgar
- Heilsustefna Reykjavíkurborgar
- Viðverustefna Reykjavíkurborgar
- Jafnlaunastefna Reykjavíkurborgar
- Mannréttindastefna Reykjavíkurborgar

Áætlun í daglegri starfsemi og skipulagðar forvarnir

Reykjavíkurborg vill stuðla að því að skapa öruggt og heilsusamlegt vinnuumhverfi fyrir starfsfólk sitt. Það er gert meðal annars með skipulögðum forvörnum s.s.:Stjórnendur eiga að leiða vinnuverndarstarfið með skýrum skilaboðum um að öryggi og vellíðan starfsfólks sé í forgangi við öll verk.

- Net öryggisvarða og öryggistrúnaðarmanna sem eru upplýst um hlutverk sín og ábyrgð og öryggisnefnd þegar við á (s.s. starfsstaður með starfsmannafjölda yfir 50 manns).
- Á hverju fagssviði er öryggisnefnd sem á fulltrúa í miðlægri öryggisnefnd Reykjavíkurborgar.
- Reykjavíkurborg heldur námskeið fyrir öryggisverði og öryggistrúnaðarmenn.
- Öryggisverðir og öryggistrúnaðarmenn hafa aðgang að Workplace-hópi þar sem finna má upplýsingar tengdar vinnuvernd hjá Reykjavíkurborg.
- Öryggisverðir og öryggistrúnaðarmenn koma reglulega saman til skrafs og ráðagerða, s.s. á ráðstefnum og vinnufundum.

- Á Torginu, fræðslukerfi Reykjavíkurborgar, má finna ýmsar fræðslur tengdum vinnuvernd sem og á Fróða, sem er upplýsingasíða fyrir allt starfsfólk borgarinnar.
- Starfsstaðir hafa aðgang að sérfræðingum Reykjavíkavíkurborgar í vinnuvernd- og öryggisstjórnun ef þörf er á frekari leiðbeiningum um það málefni.
- EKKO teymi eru starfandi á flestum sviðum og sinna ráðgjöf, eftirfylgd og könnun mála.
- Miðlæg EKKO nefnd sem skipuð er formönnum EKKO teyma sviða. Hún vinnur með EKKO teymum á fag- og kjarnasviðum og kemur að þróun og samræmingu verklags og þjálfun könnunaraðila.

Samantekt yfir vinnuslys og önnur atvik

Ekkert miðlægt utanumhald er fyrir skráningu vinnuslysa eða atvika hjá Reykjavíkurborg og heldur hvert svið sjálft utan um slíkt, sum með rafrænum hætti önnur á pappír. Farið er fram á að öll slys séu rótargreind. Verið er að hanna atvikaskráningakerfi fyrir borgina í heild sem verður innleitt árið 2025.

Endurskoðun áætlunar

Öryggis- og heilbrigðisáætlun þessa skal endurskoða ef:

- Breytingar verða í hópi stjórnenda og starfsfólks.
- Starfsemi er flutt á annan stað eða verulegar breytingar eru gerðar á húsnæði.
- Atvik eða vinnuslys verður.
- Ný þekking, tækni og/eða nýr búnaður er tekinn í notkun eða búnaði er breytt.
- Atvinnutengdur sjúkdómur eða atvinnusjúkdómur koma upp.

Reglubundið mat á virkni áætlunar

Virkni áætlunarinnar er metin árlega á sameiginlegum fundi stjórnenda og vinnuverndarfulltrúa á staðnum. Umbótaáætlanir eru unnar út frá matslistum og uppfærðar þegar úrbætur hafa verið gerðar.

Ráðstafanir til skyndihjálpar, rýmingu og slökkvistarfs

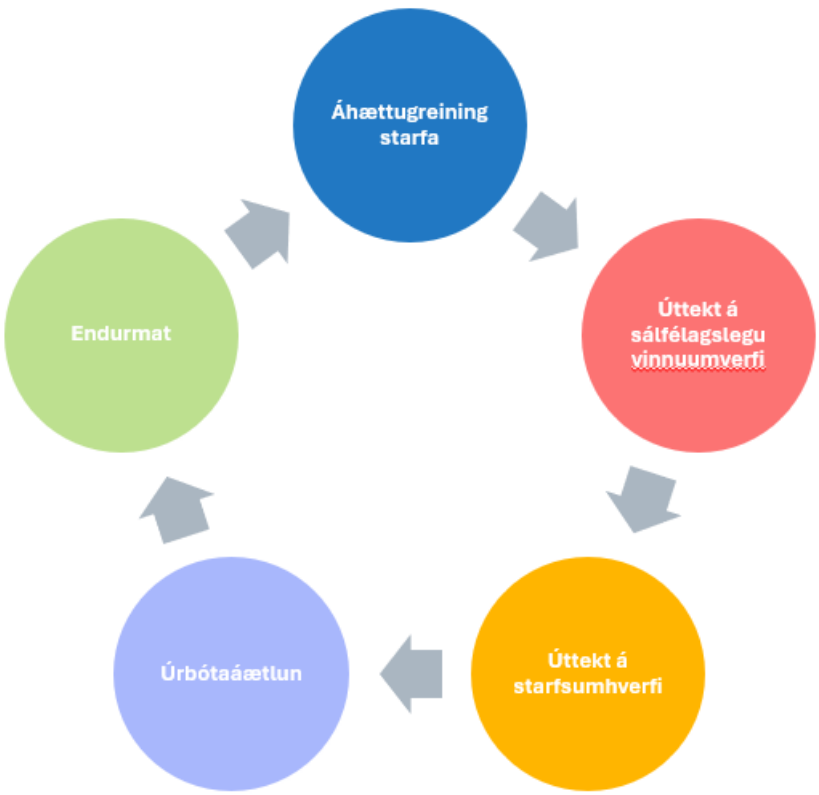
Starfsstaðir sem heyra undir Reykjavíkurborg eiga að vera með virka rýmingar- og björgunaráætlun. Reglulega er rýming skólans æfð með nemendum og öllu starfsfólki. Áætlun er kynnt fyrir öllum starfsmönnum skólans að hausti og hlutverk starfsmanna skilgreind ef kemur til rýming. Gert er ráð fyrir einni rýmingaræfingu á hverju skólaári.

Aðgengi að áætlun

Öryggis- og heilbrigðisáætlun þessi á að vera aðgengileg öllu starfsfólki borgarinnar.

Áhættumat

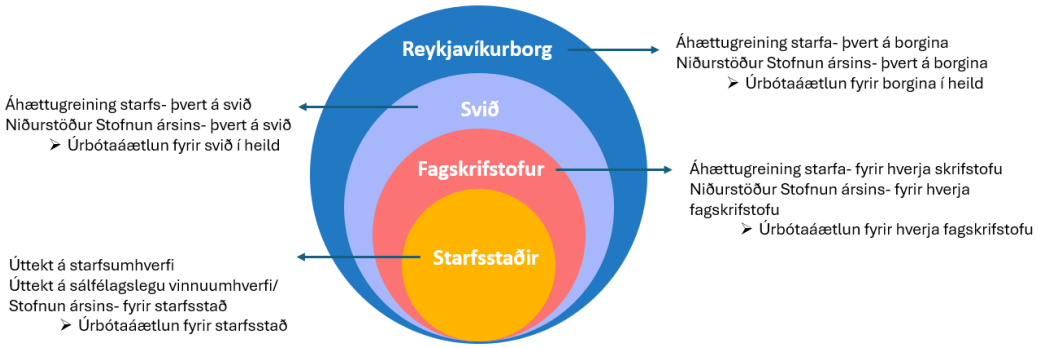
Áhættumat tekur til flestra þátta í starfi starfsfólks og hefur að markmiði að greina hvaða þættir það eru sem líklegast þykir að ógnun muni beinast að. Stuðst er við fimm áhættuflokka vinnuverndar; umhverfi, sálfélagslegt, stoðkerfi, efni og efnanotkun og vélar og tæki. Þessi vinna tekur til áhættugreiningu starfa, úttekta á starfsumhverfi hvort eð er á húsnæði, vinnuumhverfi og sálfélagslegu vinnuumhverfi og að lokum útbótaáætlun þar sem gerðar eru umbætur á vinnuumhverfi starfsfólks borgarinnar. Áhættumat á að endurskoða reglulega og sérstaklega þegar stórar breytingar verða. Á mynd hér að neðan má sjá hvað innifelst í áhættumati:



Reykjavíkurborg er einn vinnustaður

Reykjavíkurborg er stór vinnustaður og sem skiptist niður í svið, fagskrifstofur og starfsstaði.

Hjá borginni starfa um 11.000 einstaklingar á yfir 375 starfsstöðum. Öryggis- og heilbrigðisáætlun þessi horfir á Reykjavíkurborg frá fjórum sjónarhornum; Reykjavíkurborg í heild er ysta lagið, hin skiptast niður í sviðin, fagskrifstofur og starfsstaði sem reknir eru af Reykjavíkurborg. Mismunandi áherslur eru frá hverju sjónarhorni eins og sjá má á myndinni hér að neðan:



Aðferð

Leitað er til öryggisvarða, öryggistrúnaðarmanna og stjórnenda við gerð áhættumats, en fjöldi starfsfólks Reykjavíkurborgar kemur einnig að áhættumatsvinnunni. Stór hluti starfsfólks borgarinnar tekur þátt í að svara viðhorfskönnuninni Stofnun ársins þar sem spurt er út í ýmsa þættir er tengjast vinnuumhverfi og öryggi. Öryggisverðir og öryggistrúnaðarmenn ásamt fjölmörgum stjórnendum og öðru starfsfólki taka þátt í úttekt á starfsumhverfi í starfsemi Reykjavíkurborgar.

Á annað hundrað öryggisverðir, öryggistrúnaðarmenn og annað starfsfólk tók þátt í áhættugreiningu starfa þar sem farið var kerfisbundið yfir áhættuþætti í starfsumhverfi. Notast var við úttektarlista þar sem starfsumhverfi var yfirfarið, hvort sem er rafrænt eða á pappír. Niðurstöður úr Stofnun ársins rýndar hvað varðar sálfélagslegt vinnuumhverfi. Úrbótaáætlun var unnin í kjölfarið út frá þeim þáttum er upp komu í úttektinni. Tímasett áætlun um forvarnir- og úrbótaáætlun má finna hér í lok skjals.



Öryggisnefnd

Í Grandaskóla eru alls 343 nemendur á aldrinum 6 - 12 ára í 1. – 7. bekk.

Vegna samsetningar starfsmannahópsins er nú verið að stofna öryggisnefnd í stað öryggisvarðar og öryggistrúnaðarmanns. Í öryggisnefnd sitja eftirtaldir aðilar:
Öryggistrúnaðarmenn úr hópi starfsmanna:
Arnheiður Ingimundardóttir, kt. 0903612019, netfang: arnheidur.ingimundardottir@reykjavik.is
Sigrún Ólafsdóttir, kt. 1609653209, netfang: sigrun.olafsdottir@reykjavik.is
Öryggisverðir skipaðir af atvinnurekanda:
Hjördís Bára Gestsdóttir, kt. 2605705369, netfang: hjordis.bara.gestsdottir@reykjavik.is
Ragnhildur Einarsdóttir, kt. 0308764829, netfang: ragnhildur.einarsdottir@reykjavik.is

Úrbótaáætlun, vinnuumhverfisvísar og sálfélagslegt mat

Í Grandaskóla hefur verið stuðst við vinnuumhverfisvísa og gátlista frá Vinnueftirliti og Reykjavíkurborg. Unnar hafa verið umbótaáætlanir og þeim fylgt eftir eins og kostur er. Farið er yfir áætlanirnar og þær uppfærðar. Varðandi mat á sálfélagslegum þáttum, þá er annars vegar stuðst við gátlista og hins vegar starfsmannakönnun (Stofnun ársins) sem lögð er fyrir alla starfsmenn borgarinnar. Hluti hennar snýr að sálfélagslegum þáttum og gefa niðurstöður vísbendingar um stöðuna. Þær eru kynntar á starfsmannafundi árlega og vísbendingar settar í farveg ef þörf er á